# 十一贝科技

目录

[十一贝科技 1](#_Toc67066668)

[一、公司介绍 3](#_Toc67066669)

[（一）十一贝简介 3](#_Toc67066670)

[（二）公司产品-小贝保险介绍 4](#_Toc67066671)

[（三）企业文化 5](#_Toc67066672)

[1、企业核心价值观 5](#_Toc67066673)

[2、业务准则 6](#_Toc67066674)

[3、十一贝准则11BEE Principles 6](#_Toc67066675)

[二、个人成长 7](#_Toc67066676)

[（一）快速上升通道 7](#_Toc67066677)

[（二）拓展能力边界 7](#_Toc67066678)

[（三）提供完备培训方案 8](#_Toc67066679)

[（四）福利待遇 9](#_Toc67066680)

[三、岗位明细 10](#_Toc67066681)

[技术序列 10](#_Toc67066682)

[（一）Java开发工程师 10](#_Toc67066683)

[（二）算法工程师 11](#_Toc67066684)

[（三）测试开发工程师 12](#_Toc67066685)

[（四）前端开发工程师 13](#_Toc67066686)

[（五）运维开发工程师 14](#_Toc67066687)

[（六）DBA 15](#_Toc67066688)

[（七）ios开发工程师 16](#_Toc67066689)

[（八）Android开发工程师 17](#_Toc67066690)

[（九）大数据开发工程师 18](#_Toc67066691)

[非技术序列 19](#_Toc67066692)

[（一）产品经理 19](#_Toc67066693)

[（二）产品运营管培生 20](#_Toc67066694)

[（三）HR管培生 21](#_Toc67066695)

[（四）新媒体运营 22](#_Toc67066696)

[（五）法务管培生 22](#_Toc67066697)

[四、投递方式 23](#_Toc67066698)

## 一、公司介绍

### （一）十一贝简介

北京十一贝科技有限公司成立于2016年7月，由红杉资本中国基金领投，致力于通过人工智能等前沿科技建立智能决策服务平台，解决因为信息壁垒导致的资源错配，为消费者在保险、人力资源、消费金融等行业场景中的人生重要决策时刻提供互信优化解决方案，从而帮助消费者建立理性选择的能力。做人们的生活智友（Intelligent Partner），是十一贝坚持不懈的追求。

十一贝拥有实惠、可靠的产品供应体系，和超过200家合作伙伴建立深度协同关系，帮助消费者从容应对生活风险、明智决策，享受简悦生活。截至2018年底，公司调动数千名保险从业者，已累计为逾2亿消费者提供保险服务，累计赔付金额超过5亿人民币。2018年，十一贝完成A轮融资，以人工智能等前沿科技力量研发互信优化解决方案，为消费者提供平台化的智能决策服务。未来，十一贝将持续作为消费者的生活智友，致力于推动美好生活的实现。

公司使命

用科技让千万家庭健康有保险。

公司愿景

十一贝致力于通过人工智能等前沿科技建立智能决策服务平台，解决因为信息壁垒导致的资源错配，为消费者在保险、人力资源、消费金融等行业场景中的人生重要决策时刻提供互信优化解决方案，从而帮助消费者建立理性选择的能力。

公司战略布局与目标

打造以人工智能科技驱动、提供高品质智力服务的第四代平台，为消费者在保险、人力资源、消费金融等领域提供智能决策服务。

### （二）公司产品-小贝保险介绍

小贝保险APP是由北京十一贝科技有限公司基于人工智能等前沿科技，面向消费者提供的第三方智能保险决策服务平台。2019年2月上线发布第一版，集成了智能风险测评、保障方案定制、智能报价、健康分析、投保协助、理赔协助、智能保险问答等保险服务链条上下游的几大核心功能，为消费者提供一站式保险决策服务。小贝保险站在用户的角度，帮助用户了解自己，了解保险，及时配置保障。

消费者在小贝保险APP上能够获得响应式的知识服务，通过保险课堂、需求测评、保障方案、产品核保等多项自助服务完成家庭风险诊断和规划，保险产品的配置和选购，也可以和专业的服务人员，进行同屏互动，获得实时在线的一对一讲解。

完成保险的购买后，小贝保险持续向用户提供保单管理、健康管理、理赔协助、医保预诊等后续服务，一站式地满足家庭保险需求。同时，用户还能在小贝保险APP代言人社区中，与其他用户一起探讨生活方式、保险态度、获得彼此的意见和建议，传播健康的生活理念和保险的生活方式。

2020年下半年，小贝保险APP上线了私人医生、健康与保单管理计划等服务，进一步形成了从保险到健康到生活的闭环。

2021年1月25日，小贝保险健康险单日新单签约保费突破1000万元，其中七成交易来自80、90后家庭。平均每个家庭，在小贝保险APP上为3.5个家庭成员进行保障分析和风险规划，最终为2.2个家庭成员购买保险产品。

小贝保险坚持消费者第一，为用户提供高质量买手服务，拒绝情感绑架，拒绝贩卖焦虑，拒绝冲动决策，拒绝弄虚作假。始终站在用户的角度，帮助用户了解自己，了解保险，及时配置保障，推动美好生活的实现。

### （三）企业文化

#### 1、企业核心价值观

 （1）消费者第一，合作伙伴第二，十一贝第三

在工作中碰到任何冲突、困难需要抉择的时候，我们要首先想到：“消费者第一、合作伙伴第二”是首选的考虑要素。消费者是我们首要服务的对象，消费者的价值是我们最终的价值。

 （2）大声说话，欢迎批评，承担责任

A.“大声说话”：

* 说话的基本原则是坦诚、客观、依理；
* 在任何时候只要有不同意见，都要当面明确说出来，不要事后再说；
* 不要匿名说话，十一贝鼓励大家实名发言，公开表明自己的看法；
* 遇到任何问题第一时间暴露出来。

B.“欢迎批评”：

* 不要求对方批评准确；
* 不要求批评者是语言艺术家；
* 观点可以保留不同，事实要达到一致，行动要达成一致。

C.“承担责任”：

* 有耻感是成长的一大动力；
* 我们对错误本身是开放包容的，对掩盖错误、隐藏风险、逃避责任是坚决不能容忍的。

#### 2、业务准则

消费者第一、伙伴第二、十一贝第三

-如果我们有任何可以改善的错误，那么伙伴的问题都不需要追究

-如果伙伴有可改善的责任，消费者就不该承担任何损失和责任

#### 3、十一贝准则11BEE Principles

Be Open 开放

Be Fair 公平

Be True/Authentic 真诚

Be Honest 诚实

Be Critical 批评

Be Self-driven 自我驱动

Be Goal-oriented 目标

Be Reinventable 可塑

Be Efficient 效率

Be Cooperative 不放羊，不跳步

Be Responsible 不诿过

## 二、个人成长

### （一）快速上升通道

16项能力模型，涵盖基础能力及高阶能力；

32个阶梯，每年2次晋升窗口，自由报名；

应届生（5~6项能力）→总监（11~13项能力）；

每次可以申报多个能力项，跨级晋升。

### （二）拓展能力边界

（1）我们帮助大家对能力做高度抽象，再找具体应用；

 如：财务、人力不再是专业技能，而是每项业务中都能找到应用场景的能力项；

（2）自由轮岗将定期被推行；

（3）鼓励团队间人员的自由流动；

（4）不要求大家是全才，但是鼓励扩大知识面；

（5）拓展能力边界的前提是做好本职工作。

### （三）提供完备培训方案

自入职开始，通过十一贝特色培训体系，以公司战略为导向，秉着全员培训与重点提高的原则，着眼于员工核心需求，将员工个人发展纳入[公司发展](https://baike.baidu.com/item/%E4%BC%81%E4%B8%9A%E5%8F%91%E5%B1%95)轨道，高层参与的内部讲师团队，进行有针对性、细化到个体的培训，多层次全方位赋能，运用新人训、贝＋涨姿势、OneHour赋能等丰富多样的培养方式，形成系统的知识管理体系，方便新员工快速全面了解公司制度，掌握更多专业技巧。

部分培训项目举例：

* 新人训：入职脱产培训，通过入职启蒙，业务进阶，工作方法总结，实用工具讲解等模块，为员工融入适应提供有效的途径，迅速赋能，完成职场初转变；
* 贝＋涨姿势：月度通用类素质培训，与公司高管面对面，帮助同学们提高工作管理、数据分析、行业及法律知识等各种通用素质，适应成长和发展需要；
* OneHour赋能：周度内部分享交互设计、用户增长、代码解读、质量控制等专业技能培训，通过沟通与交流，拓展知识的广度和宽度，实现共同成长；
* 领导力培训：基于岗位胜任能力的要求，系统、全面的提升年轻leader的战略规划力、决策力、文化统御力、组织运作力等领导力，以及个人素质和[修养](https://baike.baidu.com/item/%E4%BF%AE%E5%85%BB/984690)；
* 小贝巨乐步：体验探索性活动，通过不同维度的活动内容，促进跨团队沟通和交流，挖掘自我潜能，产生协同效应。

### （四）福利待遇

1、七险一金

2、十六薪+期权激励

3、免费提供三餐

4、滴滴打车企业版

5、团建活动

6、生日会

7、购书预算

## 三、岗位明细

### 技术序列

#### （一）Java开发工程师

岗位职责：

1、参与需求讨论，分析产品需求，设计技术方案，参与系统的coding、测试、上线的全流程；

2、负责系统的日常维护，线上故障排查和bug修复；

3、关注系统线上的技术指标和业务指标，通过指标发现问题和改进点，并推动解决优化。

岗位要求：

1、我们需要的你是本科及以上学历，计算机相关专业优先，一定要热爱计算机科学和互联网技术；

2、我们需要的你精通至少一门编程语言，包括但不仅限于：Java、C、C++、Python、Scala；

3、我们需要的你掌握扎实的计算机基础知识，深入理解数据结构、算法和操作系统知识；

4、我们需要的你有优秀的逻辑分析能力，能够对业务逻辑进行合理的抽象和拆分；

5、我们需要的你有强烈的求知欲，优秀的学习和沟通能力，更需要具备强烈的责任心。

#### （二）算法工程师

岗位职责：

1、通过统计分析、机器学习、数据挖掘等方法对日志和语音等大数据进行分析与建模；

2、负责日常报告的分析整理，定期监测业务数据，及时发现异常值，并查找原因；

3、研究AI领域的前沿知识进行模型优化；

4、负责大数据相关领域技术的跟踪研究以及相关技术标准、规范、流程的制定与实施；

5、负责大数据分析平台相关数据挖掘算法、统计分析方法、数据处理流程制定及应用开发工作。

岗位要求：

1、我们需要的你是本科及以上学历，计算机、数学、统计学、机器学习和模式识别相关专业优先；

2、我们需要的你热爱计算机科学和互联网技术，对人工智能类产品有浓厚兴趣；

3、我们需要的你有具备不错的编码能力，熟悉 linux 开发环境，熟悉 R语言和 Python 语言优先；

4、我们需要的你有扎实的数据结构和算法功底，熟悉机器学习、自然语言处理、数据挖掘、分布式计算、计算机视觉、计算机图形、语音识别与合成中一项或多项；

5、我们需要的你对推荐系统、计算广告、搜索引擎、对话问答、图像和视频分析处理相关技术有经验者优先；

6、我们需要的你有优秀的分析问题和解决问题的能力，对解决具有挑战性问题充满激情；

7、我们需要的你有强烈的求知欲，优秀的学习和沟通能力，更需要具备强烈的责任心。

#### （三）测试开发工程师

岗位职责：

1、负责客户端和服务端功能测试、接口测试、性能测试；

2、与开发、产品经理合作设计测试方案，执行测试，编写自动化测试；

3、优化测试流程，开发各类测试工具及平台，通过技术手段提升测试效率；

4、参与持续集成系统的开发，测试工作。

岗位要求：

1、我们需要的你是本科及以上学历，计算机相关专业优先；

2、我们需要的你要热爱计算机科学和互联网技术，对软件质量保障工作有浓厚兴趣；

3、我们需要的你有扎实的数据结构和算法基础；熟悉至少一门编程语言，包括但不仅限于：Java、OC、C、C++、Python；

4、我们需要的你有快速适应和学习的能力，善于发现和定位问题；

5、我们需要的你了解常用客户端、服务端开发或测试工具， 如自动化框架、压测工具、大数据处理工具者优先；

6、我们需要的你有团队精神，性格乐观，能积极面对压力。同时，更需要具备强烈的责任心。

#### （四）前端开发工程师

岗位职责：

1、负责产品Web前端的设计与实现；

2、持续的优化前端页面体验和性能，提升web界面的友好和易用；

3、根据产品需求，对产品的整体美术风格、交互设计、界面结构、操作流程等做出设计；

4、与产品经理及服务端研发紧密配合，完成整理的研发工作。

岗位要求：

1、我们需要的你有本科及以上学历，计算机相关专业优先；

2、我们需要的你热爱计算机科学和互联网技术，对各种Web前端技术有深刻理解，关注Web发展，对新技术充满激情，期待或者已经开发出优秀的产品；

4、我们需要的你有Ajax相关的实践经验，对React.js，VUE.js，Angular.js等MVVM框架能熟练运用至少一种，且了解其基本原理；

5、我们需要的你对可用性、可访问性等相关知识有实际的了解和实践经验；

6、我们需要的你熟悉服务器端Web应用结构，有服务器端脚本语言经验更佳；

7、我们需要的你有团队精神，性格乐观，能积极面对压力，同时，更需要具备强烈的责任心。

#### （五）运维开发工程师

岗位职责：

1、为项目上线部署提供保障工作；

2、负责日常运维工作，维护线上系统稳定运行，及时处理系统故障；

3、抽象日常维护工作的内容，推动及开发高效的自动化运维、管理工具，实现自动化运维，提升运维工作效率。

岗位要求：

1、2021毕业生，本科及以上学历；

2、熟悉Linux/Unix操作系统，掌握常见的命令；

3、熟悉TCP/IP协议，熟悉常见Web服务软件,如nginx、apache、Tomcat等;

4、熟悉Shell,Python,Java至少一种开发语言；

5、逻辑思维清晰，有责任心，有团队沟通和协作能力；

6、如熟悉MySQL,Redis等数据库的操作和维护，熟练zabbix,Nagios,Prometheus,Grafana等常用的监控软件，了解DevOps及CI/CD相关技能更佳。

#### （六）DBA

岗位职责：

1、MySQL、REDIS数据库系统规划、设计、管理、迁移;

2、向开发人员提供技术支持，对现有应用程序进行性能分析并提出相应的优化建

议，优化SQL语句，部署测试环境；

3、制定数据库监控策略，备份策略，容灾策略；排查系统潜在的问题和可能的性

能瓶颈；

4、负责数据库的日常管理：包括数据库的备份恢复、性能优化、日志分析、数据

迁移、解决突发和疑难问题；

5、依据业务需求优化数据存储结构，负责系统数据库定期检查以及性能分析与调优；

6、负责生产环境数据库系统高可用、高性能架构方案，分库分表策略，数据库扩

展方案；

7、建立公司级的数据库规范和实操标准，推动打造线上稳定性的整体架构规划、

设计和落地。

岗位要求：

1、全日制统招本科以上学历，计算机以及相关专业；

2、熟悉Linux操作系统、系统调优，具备良好的网络知识；

3、熟悉linux脚本语言Shell、Perl、Python中的一种及以上；

4、对数据库管理有好奇心和学习欲望，有责任心，良好的抗压能力、沟通技巧和团队合作精神。

#### （七）ios开发工程师

岗位职责:

1、负责iOS端产品功能开发迭代；

2、根据产品需求、UI设计图完成开发任务；

3、根据需要与前端交互、协同开发。

岗位要求:

1、本科及以上学历，计算机相关专业优先；

2、熟练掌握object-c,熟悉swift；

3、熟练掌握网络开发、UI开发，精通各个系统组件的使用；

4、熟悉数据结构、数据存储、常见设计模式开发；

5、熟悉iOS调试工具及方法，有良好的沟通能力和解决问题的能力；

6、有即时通讯、语音视频开发经验者优先。

#### （八）Android开发工程师

岗位职责：

1、负责公司头部Android产品的功能研发，完成高质量的编码工作；

2、负责App日志数据的分析和整理，定期监测业务数据，及时发现异常情况并解决，维护App的稳定运行；

3、负责调研新技术，攻破技术难点，优化App的性能，提高用户体验。

岗位要求：

1、计算机相关专业，对编程有浓厚的兴趣；

2、我们需要你具备一定的编程基础，熟练使用Java语言，了解C语言，有一定的算法知识优先；

3、我们需要你有优秀的分析问题和解决问题的能力，对具有挑战性的问题充满激情；

4、我们需要你有强烈的求知欲，有优秀的学习和沟通能力，具备强烈的责任心。

#### （九）大数据开发工程师

岗位职责:

 1、负责基于亿级数据的离线和实时流分析；

 2、负责构建大数据分析平台以及数据分析和挖掘工作；

 3、运用Hadoop、Spark、ES等分布式计算和存储平台；

 4、参与支撑业务的数据模型建设及数据指标的计算和分析；

 5、参与海量数据的存储、查询和数据分析体系搭建。

岗位要求：

 1、计算机、软件、大数据相关专业应届毕业生；

 2、对Spark及Hadoop技术有深入了解；

 3、熟悉Python/Java/Scala等编程语言，熟练使用SQL，有良好的编码习惯，对分布式有深刻理解；

 4、了解Windows、Linux等主流操作系统原理，熟练运用系统层支持应用开发；

 5、技术视野开阔，具有自我驱动力，追求卓越，善于学习和运用新知识，勇于解决难题；

 6、善于沟通和逻辑表达，拥有优秀的分析问题和解决问题的能力，良好的团队合作精神和积极主动的沟通意识。

具有以下条件者优先：

 1、计算机领域相关的编程大赛获奖。

 2、具备大数据平台、计算存储平台、可视化平台经验，熟悉工程开发流程。

 3、具备专业领域的计算机知识和技能： flink/Hive/Hbase/Kafka等。

### 非技术序列

#### （一）产品经理

岗位职责：

1、负责to B或to C平台的市场调研、用户研究、产品的设计等工作；

2、数据驱动，对数据敏感，通过分析系统交易数据、前端用户行为，发现产品问题，并持续改进和优化用户交互流程，提升转换率；

3、协调协调公司内部及外部资源，完成产品设计、开发、上线全流程管理，达成业务目标；

4、关注保险及互联网行业发展，了解和发现用户需求。

岗位要求：

1、我们需要的你是本科及以上学历，无论什么专业出身的你，一定要热爱互联网行业；

2、我们需要的你要有超强项目推动能力，突出的逻辑思维能力及沟通能力，能快速领悟要点；

3、我们需要的你要对产品自己独特的思考和见解；

4、我们需要的你对数据敏感，良好的数据分析能力和意识；

5、我们需要的你有极强的学习能力，和良好的沟通协调能力、团队意识以及执行能力。

#### （二）产品运营管培生

岗位职责：

1、挖掘及管理用户需求；

2、响应用户反馈，分析解决用户问题，提升用户的活跃度和粘性；

3、协助搭建用户运营体系，制定用户分层策略及方法，通过策略对用户进行分层管理；

4、完成其他工作相关数据分析、产品运营工作。

岗位要求：

1、我们需要的你是本科及以上学历，无论什么专业出身的你，一定要热爱互联网行业；

2、我们需要的你喜爱积极探索行业内新事物，善于把握和引导话题，与用户进行互动交流；

3、我们需要的你有结构化思维，对数据敏感，自我驱动强，能通过数据主动发现问题并解决问题；

4、我们需要的你逻辑清晰、有较强的判断力；具备抽象思维能力，能将常规重复类工作自动化；

5、我们需要的你有极强的学习能力，和良好的沟通协调能力、团队意识以及执行能力。

#### （三）HR管培生

岗位职责：

1、协助新业务团队的组建，人员招聘；

2、协助业务负责人共同完成激励体系的设计和落地；

3、协助业务团队共同完成培训体系的建立和落地；

4、团建活动的组织。

岗位要求：

1、我们需要的你对人力资源管理和互联网行业有极大热情；

2、我们需要的你心态open，有快速学习能力和一定的战略眼光；

3、我们需要的你对HR专业知识有一定的了解和基础；

4、我们需要的你有极强的学习能力，和良好的沟通协调能力、团队意识以及执行能力。

#### （四）新媒体运营

岗位职责：

1、参与各新媒体平台日常运营工作；

2、协助部门内文案及活动策划等相关工作；

3、定期对新媒体运营数据进行基础统计分析并反馈；

4.、提高粉丝活跃度，对粉丝的网络行为进行分析与总结，提高运营效率与粉丝互动。

岗位要求：

1、我们需要的你关注互联网前沿科技动向，熟悉互联网生态，有良好的阅读和整理习惯；

2、我们需要的你具备符合新媒体语境的内容创作能力，对文字、排版有一定的审美标准；

3、我们需要的你有脑洞、能进行创意思维发散，同时具备一定的逻辑推导能力；

4、我们需要的你有新媒体运营工具的使用经验，有一定的图片编辑能力；

5、我们需要的你有极强的学习能力，和良好的沟通协调能力、团队意识以及执行能力。

#### （五）法务管培生

岗位职责：

1、负责公司各类合同的起草、审核等工作；

2、对于公司拟开展的新业务研究相关法律，评估法律风险；

3、解答公司各部门提出的法律咨询并发表法律意见；

4、对公司各类业务流程进行合规梳理；

5、完成部门及公司安排的其他工作。

岗位要求：

1、全日制法律本科及以上学历毕业；

2、有法务或律所实习经验，有保险、金融、互联网法务或合规实习经验者优先；

3、具有良好的语言表达能力及书面写作能力；

4、工作责任心强，有良好的服务意识，办事沉稳、细致，沟通能力强；

5、有积极的工作态度，有团队协作精神，具有一定的抗压能力。

## 四、投递方式

投递链接：https://campus.liepin.com/xycompany/175977/